Informativa Amministrazione del Personale – OTTOBRE 2026

LE ULTIME NOVITÀ

Nuovo bonus mamme 2026: presentazione della domanda INPS Circolare n. 106 del 16 ottobre 2026 e Messaggio n. 3343 del 20 ottobre 2026	L'INPS ha illustrato la disciplina che prevede un'integrazione al reddito per le **lavoratrici madri** (dipendenti o autonome, con **reddito fino a 40.000 euro annui**) **con due o più figli**, c.d. **Nuovo bonus mamme** per l'anno **2026** (integrazione al reddito di **60 euro mensili**, fino ad un massimo di 720 euro annui), e fornisce indicazioni per la **presentazione** delle **domande** tramite il sito istituzionale dell'INPS (al percorso "Sostegni, Sussidi e Indennità" > "Esplora Sostegni, Sussidi e Indennità" > "Per genitori" > "Vedi tutti i servizi" > "Nuovo Bonus mamme 2026)/il Contact Center Multicanale/gli Istituti di patronato. Con successivo messaggio è stata comunicata l'**apertura** del **servizio** per la presentazione della domanda. La **domanda** va **presentata entro il 31 dicembre 2026** o, qualora il **requisito** si perfezioni nel mese di **dicembre 2026**, **entro il 31 gennaio 2027**.
Attuazione del contributo per l'autoimpiego nei settori strategici INPS Comunicato stampa 20 ottobre 2026	In merito all'attuazione del **contributo** per l'**autoimpiego** nei **settori strategici**, viene riepilogata la disciplina, con particolare attenzione ai requisiti richiesti e alle modalità di verifica degli stessi. In relazione alle criticità e dubbi sollevati relativamente alle **spese ammissibili**, l'INPS indica un link dal quale è possibile prendere visione di specifiche **FAQ** sul tema.
Decreto attuativo dell'esonero per le aziende con certificazione per la conciliazione famiglia-lavoro Ministero del Lavoro Decreto n. 151 dell'8 settembre 2026	Nella sezione **"Pubblicità Legale"** del sito del Ministero del Lavoro è stato pubblicato il **decreto** che definisce i **criteri** e le **modalità** di concessione, a partire dal **2026,** dell'esonero **contributivo** alle aziende in possesso della certificazione per la **conciliazione tra famiglia e lavoro**. La presentazione delle **domande di ammissione** va effettuata in **via telematica** all'INPS.
Portale previdenza complementare: online i simulatori sulle misure compensative per i datori di lavoro Ministero del Lavoro Notizia del 14 ottobre 2026	Il **Portale** della **previdenza complementare** è stato arricchito con due **nuovi simulatori online** per fornire stime orientative: • della **pensione futura**, confrontando la prestazione attesa dal **sistema previdenziale pubblico** con quella potenzialmente derivante dall'adesione a una **forma pensionistica complementare**; • dei **vantaggi fiscali e contributivi**, nonché delle **misure compensative** per i **datori** che destinano il **TFR** dei dipendenti **ai fondi pensione**.
Estensione sgravi contributivi per i lavoratori marittimi INAIL Nota n. 8827 del 9 ottobre 2026	A fronte della modifica dell'articolo 119 del Codice della Navigazione, l'INAIL è intervenuto a fornire istruzioni: • sull'**ampliamento**, dal 10 maggio 2026, della platea dei **soggetti iscrivibili** nelle matricole della **gente di mare**. • sulla conseguente **estensione** degli **sgravi contributivi** di cui le imprese armatrici (comprese quelle che esercitano la pesca oltre gli stretti, la pesca mediterranea e la pesca costiera) possono beneficiare. Tali sgravi sono applicabili non più solo al personale con cittadinanza italiana o comunitaria, ma anche a tutto il personale in possesso dei requisiti di cittadinanza e residenza di cui al riformato suddetto articolo.

COMMENTI

INTELLIGENZA ARTIFICIALE E LAVORO: IN G.U. IL DECRETO LEGISLATIVO

Sulla G.U. 8 ottobre 2026, n. 234, è stato pubblicato il **D.Lgs. 7 ottobre 2026, n. 179**, con il quale l'ordinamento nazionale viene adeguato alle disposizioni dell'*AI Act* in materia di **poteri delle Autorità nazionali** e di **utilizzo dell'intelligenza artificiale** nella **formazione**.
Di seguito le novità che impattano sul mondo del lavoro.

TUTELA DEI LAVORATORI NEI PROCESSI DECISIONALI ASSISTITI DA SISTEMI DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Il decreto in esame introduce specifiche garanzie a tutela dei lavoratori nell'ambito dell'utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale nei processi decisionali che incidono sul rapporto di lavoro.
In particolare, **vieta l'uso esclusivo di un trattamento automatizzato per l'adozione** di **decisioni** riguardanti:

- la **costituzione**,
- la **modificazione**,
- la **risoluzione,**

del **rapporto di lavoro**, compresi i provvedimenti disciplinari e le valutazioni delle prestazioni.
A tal fine, richiede che la **decisione finale** sia adottata da una **persona fisica**, dotata di un **potere effettivo e autonomo** in materia. Il Legislatore specifica quali devono essere le caratteristiche del potere decisionale per evitare che il controllo umano si limiti a un adempimento formale privo di un impatto concreto sulla decisione. Il soggetto che assume la decisione finale, qualora lo ritenga necessario, può anche discostarsi dall'esito elaborato dal sistema fornendo una motivazione adeguata.
Non sono considerate decisioni finali relative alla costituzione del rapporto di lavoro le attività di ricerca e selezione delle candidature, anche nei casi in cui impediscono il passaggio alle fasi successive di selezione.
Il divieto in questione è **sottratto alla disponibilità dei lavoratori**, di conseguenza non può essere eluso nemmeno con il consenso dei lavoratori.
In merito alle **modalità di utilizzo dei sistemi di IA**, viene sottolineato che deve essere sempre **rispettata la dignità e la riservatezza dei lavoratori**, nonché il **principio di non discriminazione**.
Sono, inoltre, disciplinati gli obblighi informativi e i diritti di trasparenza riconosciuti al lavoratore. In primo luogo, il trattamento deve essere preceduto dall'adempimento da parte del datore di lavoro degli **obblighi informativi previsti**.
A garanzia della trasparenza, il lavoratore ha, inoltre, la possibilità di richiedere una **spiegazione intellegibile** della decisione che lo riguarda. La motivazione deve essere fornita da una persona fisica e deve permettere al lavoratore di comprendere il ruolo eventualmente svolto dal sistema di IA nel processo decisionale e i principali criteri utilizzati per la valutazione.

Restano impregiudicati i diritti riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR), tra cui il diritto di accesso ai dati personali.
Il decreto in esame sancisce la **nullità** di tutte le **decisioni adottate dal datore di lavoro in violazione del divieto di decisione esclusivamente automatizzata**, compreso l'eventuale licenziamento, che è da considerare nullo. Si tratta di una conseguenza particolarmente pesante, ma motivata dalla necessità di garantire che le decisioni finali siano assunte da una persona fisica, a maggior ragione quando hanno effetti rilevanti sulla posizione del lavoratore.

RAPPORTO CON LA NORMATIVA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è incaricato di:

- **coordinare** tra loro le varie **misure volte a garantire** l'utilizzo dei sistemi di IA nei contesti lavorativi nel **rispetto dei principi di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori**;
- promuovere l'uso dell'**intelligenza artificiale** come **strumento di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali**, in collaborazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e gli altri enti competenti.

La disposizione in oggetto attribuisce particolare rilevanza ai sistemi di IA che hanno ripercussioni sull'organizzazione lavorativa, sui ritmi produttivi, sulle modalità di esecuzione della prestazione oppure sui processi decisionali rilevanti per la sicurezza dei lavoratori. Il **rischio associato al loro utilizzo**, infatti, deve essere **preso in considerazione nella valutazione dei rischi**.
Il datore di lavoro è tenuto a fornire ai dipendenti **informazioni** e **formazione** sui **rischi specifici** legati all'utilizzo dei sistemi di IA, nonché sulle **misure di prevenzione e protezione** adottate per contrastarli.
Dal punto di vista della salute e della sicurezza sul lavoro, dunque, il Legislatore considera l'intelligenza artificiale sia come possibile fonte di rischio, sia quale strumento per rafforzare la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

UTILIZZO NEI SERVIZI PER IL LAVORO
Il decreto disciplina anche le modalità di utilizzo dell'intelligenza artificiale nell'ambito dei servizi per il lavoro.
Le amministrazione pubbliche competenti in questo settore e i soggetti autorizzati o accreditati all'erogazione di **servizi di politica attiva del lavoro** possono ricorrere a sistemi di IA per svolgere le proprie funzioni. In particolare, la norma fa riferimento alle seguenti attività di:

- orientamento,
- incontro tra domanda e offerta di lavoro,
- individuazione delle competenze,
- supporto ai percorsi di inserimento lavorativo.

Tali attività devono essere svolte nel **rispetto della normativa europea e nazionale vigente**. È, inoltre, necessario **garantire** la presenza di una **supervisione umana** e il

rispetto del principio di **trasparenza** e della **tutela dei diritti degli utenti e dei lavoratori**.

NORME IN MATERIA DI EQUO COMPENSO

Il decreto prende in considerazione la possibilità che l'**uso di sistemi di intelligenza artificiale da parte dei professionisti** possa comportare una **variazione** del c.d. **equo compenso**.
La norma prevede che il compenso venga **modulato** in base alla **classificazione di rischio del sistema di intelligenza artificiale impiegato**, ai sensi del regolamento AI. Tale disposizione si basa sulla considerazione che l'impiego di sistemi a rischio più elevato richiede al professionista competenze aggiuntive, attività di verifica e sorveglianza più onerose e una maggiore assunzione di responsabilità, che giustificano un adeguamento del compenso. In concreto, la modulazione è demandata a una serie di decreti che stabiliscono i parametri per la determinazione del compenso per specifiche categorie professionali (professioni regolamentate, avvocati e professioni non organizzate in ordini o collegi). Il Legislatore richiede l'**integrazione** di tali provvedimenti al fine di individuare i **parametri utili alla modulazione connessa all'utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale** da parte dei professionisti.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2026

31 OTTOBRE (SABATO)→ LUNEDÌ 2

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2026**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **settembre 2026**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Modello 770

Invio telematico dichiarazioni relative al **2025**.

Certificazione Unica

Invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2026 contenente esclusivamente redditi 2025 esenti o non dichiarabili
tramite Mod. 730/2026 (ad es. compensi corrisposti a lavoratori autonomi titolari di partita IVA).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2026**.

MARTEDÌ 10

Modello 730

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento IV rata dei premi INAIL

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **ottobre 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2026**).

LUNEDÌ 30

Trattenuta II o unica rata IRPEF

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2026**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2026**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2026**.
Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2026

Domenica 1: Festività di Ognissanti

Mercoledì 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.