Informativa Amministrazione del Personale – SETTEMBRE 2026

LE ULTIME NOVITÀ

Modello OT/23: chiarimenti e FAQ INAIL Nota n. 8221 del 18 settembre 2026	L'INAIL fornisce chiarimenti sui prerequisiti per il riconoscimento della **riduzione** del **tasso medio di tariffa** per **prevenzione**. Si ribadisce che il requisito dell'osservanza degli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro è soddisfatto anche quando consegue ad una **regolarizzazione** effettuata **entro i termini indicati dagli organi di vigilanza** sulla base delle specifiche disposizioni di legge. In tale situazione, dunque, il datore mantiene il diritto ai benefici normativi e contributivi, tra cui la riduzione del tasso medio di prevenzione. Inoltre, si rende noto che sono state **aggiornate** le **FAQ** sugli interventi del **modello OT/23** per l'**anno 2027**.
Ampliato il Rasd a otto nuove attività www.sport.governo.it	Sul sito del **Dipartimento per lo Sport** è stato pubblicato il **decreto** del **Ministro per lo Sport e i Giovani** che individua il primo **elenco** delle **attività** riconosciute come **"sportive"**. Tali attività non rientrano tra quelle già svolte nell'ambito di Federazioni Sportive Nazionali (FSN), Discipline Sportive Associate (DSA) o Enti di Promozione Sportiva (EPS) riconosciuti dal CONI o dal CIP. Le otto discipline ufficialmente riconosciute sono: **Kurash, Gushtingiri, Yoga, Droni FPV, Dodgeball, Speed Down, Tchoukball** e **Padbol.** Tali attività saranno **inserite nel Rasd**, con i relativi **codici identificativi**, ai fini dell'iscrizione degli enti sportivi dilettantistici tramite gli Enti di Promozione Sportiva affilianti.
Misure per il rafforzamento della mobilità equa dei lavoratori Commissione europea Comunicato stampa del 15 settembre 2026	È stata resa nota l'adozione del **pacchetto** sulla **mobilità equa dei lavoratori**, che permetterà un riconoscimento più rapido delle qualifiche professionali, la verifica in tempo reale dei documenti di sicurezza sociale e risparmi per le imprese, i lavoratori e le autorità, così da **semplificare e incrementare** la **circolazione di lavoratori** all'interno dell'**Unione**.
TUR al 2,65%: indicazioni INPS Circolare n. 98, 11 settembre 2026 INAIL Circolare n. 42, 11 settembre 2026	A seguito dell'**aumento** del **TUR**, l'INPS e l'INAIL sono intervenuti per comunicare, rispettivamente, le variazioni: • del **tasso di differimento e di dilazione** per la regolarizzazione di debiti contributivi ed accessori di legge, nonché della misura delle **sanzioni civili** per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali; • del **tasso di interesse** per rateazioni e dilazioni di pagamento per **premi ed accessori**, nonché della misura delle **sanzioni civili**.
SIISL: FAQ aggiornate siisl.lavoro.gov.it	In tema di **SIISL** sono state pubblicate le **FAQ aggiornate**, con le indicazioni per la **gestione** e l'**iscrizione** alla piattaforma dei **cittadini stranieri** che hanno **completato** nei **Paesi di origine programmi di formazione professionale** e civico-linguistica. I chiarimenti riguardano, in particolare: • le modalità di **accesso** alla piattaforma per i suddetti soggetti; • gli **adempimenti** dei soggetti proponenti e dei loro delegati; • le condizioni per la **consultabilità** dei profili dei lavoratori da parte delle aziende, delle Agenzie per il Lavoro e dei consulenti del lavoro.

COMMENTI

PERMESSI PER L'ASSISTENZA DI PERSONE DISABILI: LIMITI DI FRUIZIONE E CONSEGUENZE DEL SUPERAMENTO

L'INPS, con Circolare 18 settembre 2026, n. 100, ha illustrato la **disciplina** applicabile nei casi di **superamento del limite complessivo di tre giorni mensili** di **permesso per l'assistenza di persone disabili** (articolo 33, comma 3, Legge n. 104/1992) o di **contestuale fruizione** dei medesimi giorni per lo stesso assistito.

LA DISCIPLINA GENERALE

Il **lavoratore** dipendente che **assiste** una persona **disabile in situazione di gravità**, ha diritto a fruire di **tre giorni di permesso**, anche in maniera continuativa, a condizione che la persona disabile **non** sia **ricoverata a tempo pieno**.

Beneficiari

Possono beneficiare dei permessi in esame:

- ✓ il **coniuge**, la **parte dell'unione civile**, il **convivente di fatto**;
- ✓ il **parente** o l'**affine entro il secondo grado** (inclusi i genitori adottivi o affidatari);
- ✓ il **parente** o l'**affine entro il terzo grado**, a condizione che i genitori o il coniuge, la parte dell'unione civile o il convivente di fatto della persona disabile
  - abbiano compiuto 65 anni di età, oppure,
  - siano anche essi affetti da patologie invalidanti, o
  - siano deceduti o mancanti.

Modalità di fruizione

I **3 giorni** di permesso retribuito mensile possono essere fruiti anche in **modo frazionato** in **permessi orari**.

Domanda

Il riconoscimento del beneficio richiede la presentazione, da parte del lavoratore dipendente, di un'apposita **domanda** amministrativa **all'INPS**, che avvia il relativo procedimento.

Una volta accertata la presenza dei requisiti di legge, l'INPS riconosce il diritto di usufruire dei permessi, nel **limite massimo complessivo di tre giorni al mese** (anche in caso di fruizione a ore), da fruire alternativamente tra tutti gli aventi diritto, e autorizza il datore di lavoro a conguagliare le somme corrisposte al dipendente con i contributi dovuti.

Il rilascio di più autorizzazioni non comporta l'aumento dei giorni disponibili: per ogni persona assistita resta fermo il limite complessivo di 3 giorni al mese (frazionabili anche a ore).

L'autorizzazione rilasciata dall'Istituto specifica, infatti, che l'accoglimento della domanda è soggetto a tale limite complessivo e che il beneficio deve essere utilizzato **alternativamente** da tutti i lavoratori autorizzati.

Trattamento economico

Per tali permessi spetta un'**indennità** (coperta da **contribuzione figurativa**), corrispondente all'**intero** ammontare della **retribuzione** per le ore o i giorni di permesso fruiti, che il datore di lavoro anticipa (salvo i casi di pagamento diretto) per conto dell'INPS, per poi porla a conguaglio in sede di compilazione del flusso UniEmens.

Superamento del principio del referente unico

Dal 13 agosto 2022 (data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 105/2022), è stato **eliminato** il precedente principio del c.d. "referente unico", in base al quale, fatta eccezione per i genitori, i permessi non potevano essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla medesima persona.

Pertanto, il diritto ai permessi può essere concesso, per ogni persona disabile in situazione di gravità, anche a **più** soggetti tra quelli **aventi diritto**

- che possono fruirne **in via alternativa tra loro**;
- fermo restando il **limite complessivo** di **tre giorni al mese** (anche in caso di fruizione a ore).

L'INPS evidenzia la necessità di una **pianificazione congiunta** dell'assistenza tra i familiari aventi diritto per **garantire continuità ed effettività all'assistenza** della persona con disabilità e per **evitare il superamento del limite** mensile o la **fruizione contemporanea dei permessi**.

A tale proposito, l'Istituto individua due differenti ipotesi di violazione:

- il superamento del limite complessivo dei tre giorni mensili e
- la fruizione contestuale dei permessi da parte di più lavoratori.

SUPERAMENTO DEL LIMITE COMPLESSIVO DI TRE GIORNI MENSILI DI PERMESSO

L'INPS chiarisce che il superamento del limite complessivo di tre giorni configura una violazione di legge e determina l'obbligo, per lo stesso INPS, di effettuare il relativo recupero secondo il principio della **priorità temporale** nell'esercizio di un diritto.

In sostanza, se un familiare avente diritto usufruisce del beneficio, il diritto si esaurisce per tutti gli altri familiari, anche se autorizzati dall'INPS. Di conseguenza, il superamento del limite di tre giorni complessivi comporta l'indebito esercizio del diritto da parte dei familiari che ne usufruiscono oltre il terzo giorno.

Qualora venga accertato il **superamento del limite massimo mensile** di tre giorni tra tutti gli aventi diritto per l'assistenza alla medesima persona, l'INPS procede al **recupero dell'indebito a carico del lavoratore dipendente che ha fruito dei giorni e/o delle ore in eccesso**, rispetto ai limiti previsti dalla normativa, **ad avvenuto esaurimento** del diritto da parte di un altro familiare.

Esempio

- marzo 2026: giornata di permesso fruita dal lavoratore A(*);
- 18 marzo 2026: giornata di permesso fruita dal lavoratore A(*);
- 25 marzo 2026: giornata di permesso fruita dal lavoratore B(*) raggiungendo il 3° giorno;
- 30 marzo 2026: giornata di permesso fruita dal lavoratore B(*).

Poichè la giornata di permesso del 30 marzo 2026 risulta indebitamente fruita (il limite complessivo mensile di tre giorni è già stato raggiunto nella giornata del 25 marzo 2026), l'INPS la recupererà interamente nei confronti del lavoratore B.

(*) *Autorizzato alla fruizione di tre giorni di permesso di cui all'articolo 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, per assistere la medesima persona con disabilità.*

CONTESTUALE FRUIZIONE DEI GIORNI MENSILI DI PERMESSO

Se due o più lavoratori autorizzati utilizzano il permesso per assistere lo stesso familiare con disabilità nella stessa giornata e/o nelle stesse ore, si configura una violazione di legge, ma si applica una disciplina diversa da quella esaminata in precedenza, in quanto i soggetti interessati hanno esercitato il diritto nello stesso momento. In questo caso, si applica il criterio di **ripartizione proporzionale dell'indebito** tra i diversi beneficiari.

Qualora venga accertata la fruizione contemporanea dei giorni di permesso mensili, l'INPS procede al **recupero della prestazione indebita** nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti che hanno usufruito dei permessi in questione nella stessa giornata e/o nello stesso orario, **suddividendo l'indebito in parti uguali**.

Esempio

- 5 marzo 2026: giornata di permesso fruita dal lavoratore A(*);
- 18 marzo 2026: giornata di permesso fruita contestualmente sia dal lavoratore A che dal lavoratore B(*);
- 25 marzo 2026: giornata di permesso fruita dal lavoratore B(*).

La giornata del 18 marzo 2026, fruita a titolo di permesso da entrambi i lavoratori, risulta indebita al 50% per il lavoratore A e al 50% per il lavoratore B, con conseguente recupero dell'indebito da parte dell'INPS, pari al 50% rapportato all'orario lavorativo rispettivamente previsto per ciascun lavoratore.

(*) *Autorizzato alla fruizione di tre giorni di permesso di cui all'articolo 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, per assistere la medesima persona con disabilità.*

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2026

SABATO 10

Modello 730

Il dipendente comunica al datore di lavoro/ente pensionistico di effettuare un minor o nessun acconto IRPEF/cedolare secca.

SABATO 10 → LUNEDÌ 12

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2026** per il personale domestico.
Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2026**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **settembre 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2026**).

MARTEDÌ 20

Contributi Previndai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2026**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

DOMENICA 25 → LUNEDÌ 26

Modello 730/2026 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

SABATO 31 → LUNEDÌ 2 NOVEMBRE

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2026**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **settembre 2026**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Modello 770

Invio telematico dichiarazioni relative al **2025**.

Certificazione Unica

Invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte dei sostituti d'imposta della Certificazione Unica 2026 contenente esclusivamente redditi 2025 esenti o non dichiarabili
tramite Mod. 730/2026 (ad es. compensi corrisposti a lavoratori autonomi titolari di partita IVA).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2026

Domenica 4: S. Francesco d'Assisi

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.