



## ASSUNZIONE DI GIOVANI CON INCENTIVI

Per promuovere l'occupazione giovanile stabile, la legge di bilancio 20/01/18 ha disciplinato un nuovo esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per assunzioni dal 01/01/2018 di lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti. La riduzione opera per un periodo massimo di 36 mesi a partire dalla data di assunzione del lavoratore e può essere riconosciuta, per l'eventuale periodo residuo, anche ad altri datori di lavoro che assumano il medesimo soggetto in seguito. Con la circolare 40/2018 l'Inps ha fornito le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo. È stata predisposta apposita procedura telematica Inps che consente la verifica dei requisiti per l'accesso all'esonero, la quale però non restituisce un riscontro con valore certificativo dei medesimi.

### IN SINTESI:

<b>NATURA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Misura strutturale volta a creare uno speciale regime contributivo relativo ai contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti, con la principale finalità della creazione di forme di occupazione giovanile stabile.</li><li>• L'esonero spetta, ferme le altre condizioni, anche se siano applicate al lavoratore condizioni di miglior favore rispetto a quelle del D.Lgs. 23/2015 sulle tutele crescenti.</li><li>• L'esonero non è misura soggetta all'art. 107 del Trattato sul funzionamento dell'UE (aiuti concessi dallo Stato o mediante risorse statali).</li></ul>
<b>TIPOLOGIE CONTRATTUALI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti effettuate a partire dal 01.01.2018</li><li>• Mantenimento in servizio, dal 01.01.2018, del lavoratore al termine del periodo di apprendistato, a condizione che il lavoratore, al momento del mantenimento in servizio, non abbia compiuto il 30° anno di età.</li></ul>
<b>PROFILI SOGGETTIVI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lavoratori che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri che risultino, nel corso dell'intera vita lavorativa, non essere mai stati titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.</li><li>• Tutti i datori di lavoro privati</li></ul>
<b>ESCLUSIONI</b>	Sono esclusi dal beneficio, i rapporti di lavoro di apprendistato ed i contratti di lavoro domestico, per i quali è già prevista l'applicazione di aliquote previdenziali in misura ridotta
<b>CONDIZIONI</b>	L'assunzione deve riguardare soggetti che <b>non</b> abbiano <b>compiuto il 30° anno di età</b> e <b>non</b> siano stati <b>occupati a tempo indeterminato</b> con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa Per le sole <b>assunzioni</b> effettuate nel corso dell' <b>anno 2018</b> il limite di età è innalzato <b>fino ai 35 anni</b> (34 anni e 364 giorni).
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<b>50%</b> dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 su base annua, da riparametrare e applicare su base mensile. Sono esclusi premi e contributi dovuti all'Inail. Fermi gli altri parametri, <b>100%</b> per assunzioni di giovani che, nei 6 mesi precedenti, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di <b>alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato</b> per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.
<b>DURATA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>36 mesi</b> a partire dalla data di assunzione.</li><li>• <b>12 mesi</b> nel caso di mantenimento in servizio al termine dell'apprendistato</li></ul>



## CONDIZIONI:

### Condizioni di Lavoro e Assicurazione Sociale Obbligatoria:

- La fruizione dell'esonero è subordinata al rispetto delle seguenti condizioni:
  - regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale;
  - assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
  - rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

### Vincoli introdotti dalla Legge di Bilancio 2018

- L'esonero spetta se, alla data dell'assunzione, sussistono le seguenti condizioni:
  - il lavoratore non ha compiuto 30 anni di età (29 anni e 364 giorni) o, se assunto nel 2018, 35 anni (34 anni e 364 giorni);
  - analoghi limiti anagrafici valgono nelle ipotesi di trasformazione di rapporti a termine in rapporti a tempo indeterminato;
  - nell'ipotesi di lavoratore che, dopo il 31.12.2017, sia mantenuto in servizio al termine del periodo di apprendistato, il limite di età è di 29 anni e 364 giorni alla data della prosecuzione del rapporto;
  - il lavoratore, nel corso della sua vita lavorativa non deve essere stato occupato, presso il medesimo o qualsiasi altro datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (incluso quello a scopo di somministrazione) anche se risolto per mancato superamento del periodo di prova o per dimissioni del lavoratore, ad eccezione di:
    - periodi di apprendistato svolti in precedenza presso il medesimo o altro datore di lavoro;
    - rapporti di lavoro intermittente a tempo indeterminato;
    - rapporti di lavoro domestico a tempo indeterminato;
  - i datori di lavoro, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non devono aver proceduto a licenziamenti individuali per Gmo o a licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva, tranne nel caso in cui si intenda fruire dell'esonero per il mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato, tenendo presente che nelle ipotesi di assunzioni a scopo di somministrazione la valutazione è effettuata in capo all'impresa utilizzatrice;
  - il datore di lavoro, nei 6 mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve procedere al licenziamento per Gmo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica, tranne nelle ipotesi in cui si intenda fruire dell'esonero per il mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato.

## ACCERTAMENTO E CONTROLLO DEI REQUISITI:

### Verifiche sul possesso dei requisiti

- Per la fruizione dell'agevolazione, è necessario che il lavoratore non abbia già avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato; inoltre, il datore di lavoro che assume un lavoratore che ha già avuto un rapporto di lavoro agevolato continua a fruire del beneficio contributivo in esame per il periodo residuo sino alla durata complessiva di 36 mesi.
- Per agevolare le verifiche sul possesso dei requisiti, l'Inps ha realizzato un'apposita utility che, con l'indicazione del codice fiscale del lavoratore, consente di conoscere se lo stesso abbia già avuto rapporti a tempo indeterminato: la procedura restituisce il riscontro (SI/NO) risultante sulla base dell'analisi delle informazioni desumibili dalle dichiarazioni contributive in possesso dell'Inps e dalle CO, nonché l'evidenza dei periodi residui per la fruizione dell'agevolazione.
- L'applicativo, fruibile dal sito Internet [www.inps.it](http://www.inps.it) al percorso "Tutti i servizi - Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato", può essere consultato, attraverso gli ordinari sistemi di autenticazione, dai datori di lavoro o dai loro intermediari previdenziali e, esclusivamente in relazione alla propria posizione assicurativa, dai lavoratori interessati prima di procedere all'assunzione.  
*Il riscontro fornito non ha valore certificativo, perché possono sussistere rapporti registrati presso gestioni previdenziali di altri Paesi non noti e perché in taluni settori della P.A. si possono registrare carenze di informazioni: è pertanto consigliabile acquisire la dichiarazione del lavoratore sulla sussistenza di precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato*

### Controllo sul possesso dei requisiti

- Sarà svolto dall'Inps e dall'Inl, sulla base delle rispettive competenze.
- Con specifico riferimento alle attività di alternanza scuola-lavoro, l'Inps si avvarrà anche delle informazioni in possesso del sistema informativo del MIUR; sono probanti dell'attività di alternanza scuola-lavoro i seguenti elementi:
  - la convenzione stipulata con l'istituzione scolastica o formativa per l'attivazione del tirocinio;
  - il progetto formativo individuale allegato alla convenzione per l'attivazione del tirocinio;
  - il foglio presenze dello studente in impresa;
  - la dichiarazione rilasciata dall'istituzione scolastica o formativa, attestante l'effettivo svolgimento del tirocinio in coerenza con i contenuti e la durata previsti dalla convenzione e dal progetto formativo individuale, nonché di altre attività riconducibili al percorso di alternanza scuola-lavoro realizzate dal medesimo datore di lavoro