



INCENTIVO PER ASSUNZIONE DI GIOVANI A TEMPO INDETERMINATO

Circ. INPS 2.03.2018, n. 40 - Art. 1, cc. 100-108 e 113 114, L. 27.12.2017, n. 205

Per promuovere l'occupazione giovanile stabile, la legge di bilancio 2018 ha disciplinato un nuovo esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro

per assunzioni dal 01.01.2018 di lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti. La riduzione opera per un periodo massimo di 36 mesi a partire dalla data di assunzione del lavoratore e può essere riconosciuta, per l'eventuale periodo residuo, anche ad altri datori di lavoro che assumano il medesimo soggetto in seguito.

Con la circolare 40/2018 l'Inps ha fornito le indicazioni e le istruzioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'esonero contributivo. È stata predisposta apposita procedura telematica Inps che consente la verifica dei requisiti per l'accesso all'esonero, la quale però non restituisce un riscontro con valore certificativo dei medesimi.

IN SINTESI:

NATURA	<ul style="list-style-type: none">Misura strutturale volta a creare uno speciale regime contributivo relativo ai contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti, con la principale finalità della creazione di forme di occupazione giovanile stabile.L'esonero spetta, ferme le altre condizioni, anche se siano applicate al lavoratore condizioni di miglior favore rispetto a quelle del D. Lgs. 23/2015 sulle tutele crescenti.L'esonero non è misura soggetta all'art. 107 del Trattato sul funzionamento dell'UE (aiuti concessi dallo Stato o mediante risorse statali).
TIPOLOGIE CONTRATTUALI	<ul style="list-style-type: none">Assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti effettuate a partire dal 01.01.2018.Mantenimento in servizio, dal 01.01.2018, del lavoratore al termine del periodo di apprendistato, a condizione che il lavoratore, al momento del mantenimento in servizio, non abbia compiuto il 30° anno di età.
PROFILI SOGGETTIVI	<ul style="list-style-type: none">Lavoratori che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri che risultino, nel corso dell'intera vita lavorativa, mai essere mai stati titolati di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.Tutti i datori di lavoro privati
ESCLUSIONI	Sono esclusi dal beneficio i rapporti di apprendistato e i contratti di lavoro domestico \Rightarrow Per i quali è già prevista l'applicazione di aliquote previdenziali in misura ridotta
CONDIZIONI	L'assunzione deve riguardare soggetti che non abbiano compiuto il 30° anno di età e non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa. \Rightarrow Per le sole assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2018 il limite di età è innalzato fino ai 35 anni (34 anni e 364 giorni).
MISURA	50% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 su base annua, da riparametrare e applicare su base mensile \Rightarrow Con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail Fermi gli altri parametri, 100% per assunzioni di giovani che, nei 6 mesi precedenti, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica o periodi di apprendistato in alta formazione
DURATA	<ul style="list-style-type: none">36 mesi a partire dalla data di assunzione.12 mesi nel caso di mantenimento in servizio al termine dell'apprendistato